

Принято
на педагогическом совете
Протокол № 1 от «30 августа 2013 г.

Утверждаю
Заведующий МБДОУ
«Детский сад №
«Аистенок»

Е.А. Васильева
Приказ от 30.08.2013г. №36-А



Положение об обработке персональных данных работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об обработке персональных данных работников (далее — Положение) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №8 «Аистенок» регламентируется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» № 149 –ФЗ от 27.07.2006 г., Федеральным законом «О персональных данных» № 152 –ФЗ от 27.07.2006, Законом об образовании» и другими нормативными правовыми актами.

1.2. Персональные данные относятся к категории конфиденциальной информации. Режим конфиденциальности персональных данных устанавливается в случаях обезличивания, если иное не определено законом.

II. Основные понятия и состав персональных данных работников

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

– персональные данные работника — любая информация, относящаяся к определенному или определяемому на основании такой информации работнику, в том числе его фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, адрес, семейное, социальное, имущественное положение, образование, профессия, доходы, другая информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями;

– обработка персональных данных — сбор, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передача), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных работников Организации;

– конфиденциальность персональных данных — обязательное для соблюдения назначенного ответственного лица, получившего доступ к персональным данным работников, требование не допускать их распространения без согласия работника или иного законного основания;

– распространение персональных данных — действия, направленные на передачу персональных данных работников определенному кругу лиц (передача персональных данных) или на ознакомление с персональными данными неограниченного круга лиц, в том числе обнародование персональных данных работников в средствах массовой информации, размещение в информационно-телекоммуникационных сетях или предоставление доступа к персональным данным работников каким-либо иным способом;

– использование персональных данных — действия (операции) с персональными данными, совершаемые должностным лицом Организации в целях принятия решений или совершения иных действий, порождающих юридические последствия в отношении

работников либо иным образом затрагивающих их права и свободы или права и свободы других лиц:

- блокирование персональных данных — временное прекращение сбора, систематизации, накопления, использования, распространения персональных данных работников, в том числе их передачи;
- уничтожение персональных данных — действия, в результате которых невозможно восстановить содержание персональных данных в информационной системе персональных данных работников или в результате которых уничтожаются материальные носители персональных данных работников;
- обезличивание персональных данных — действия, в результате которых невозможно определить принадлежность персональных данных конкретному работнику;
- общедоступные персональные данные — персональные данные, доступ неограниченного круга лиц к которым предоставлен с согласия работника или на которые в соответствии с федеральными законами не распространяется требование соблюдения конфиденциальности;
- информация — сведения (сообщения, данные) независимо от формы их представления;
- документированная информация — зафиксированная на материальном носителе путем документирования информация с реквизитами, позволяющими определить такую информацию или ее материальный носитель.

III. Понятие и состав персональных данных

3.1. В информационной системе персональных данных сектора обрабатываются персональные данные работников и персональные данные граждан.

3.2. Персональные данные работника — информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника. Под информацией о работниках понимаются сведения о фактах, событиях и обстоятельствах жизни работника, позволяющие идентифицировать его личность.

3.3. Персональные данные граждан — информация, предоставляемая гражданам при трудоустройстве, аттестации, приеме в образовательные учреждения и др. Под информацией понимаются сведения о фактах, событиях и обстоятельствах жизни гражданина, позволяющие идентифицировать его личность.

IV. Сбор, обработка и защита персональных данных

4.1. Под обработкой персональных данных понимается получение, хранение, комбинированное, передача или любое другое использование персональных данных сотрудниками и обучающимися организации.

4.2. В целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина сотрудники организации при обработке персональных данных обязаны соблюдать следующие общие требования:

4.2.1. Обработка персональных данных может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов.

4.2.2. При определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных сотрудники организации должны руководствоваться Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

4.2.3. Получение персональных данных может осуществляться как путем личного представления, так и путем получения их из иных источников.

4.3. Использование персональных данных возможно только в соответствии с целями, определенными их получение.

Персональные данные не могут быть использованы в целях причинения материального и морального вреда гражданам, затруднения реализации прав и свобод Российской Федерации.

4.4. Передача персональных данных возможна только в случаях, прямо предусмотренных законодательством.

Передача персональных данных от держателя или его представителей внешнему потребителю может допускаться только в целях выполнения задач, соответствующих объективной причине сбора этих данных.

4.5. Все меры конфиденциальности при сборе, обработке и хранении персональных данных распространяются как на бумажные, так и на электронные носители информации.

4.6. Хранение персональных данных осуществляется в порядке, исключающем их утрату или неправомерное использование.

4.7. Персональные данные на съемных магнитных, оптических, электронных носителях хранятся в сейфе в кабинете заведующего.

4.8. Персональные данные на бумажных носителях хранятся в запирающемся шкафу в кабинете заведующего.

4.9. Персональные данные в электронном виде хранятся на компьютерах, аттестованных в составе информационной системы персональных данных организации.

V. Доступ к персональным данным работников.

5.1. Внутренний доступ.

Перечень сотрудников организации, имеющих право на ознакомление с персональными данными, определяется приказом.

5.2. Внешний доступ.

Перечень внешних потребителей персональных данных определяется федеральными законами.

5.3. Надзорно - контрольные органы имеют доступ к информации только в сфере своей компетенции.

VI. Сбор, обработка и защита персональных данных.

6.1. Порядок получения персональных данных.

6.1.1. Все персональные данные работника организации следует получать у него **самого**. Если персональные данные работника возможно получить только у третьей **стороны**, то работник должен быть уведомлен об этом заранее и от него должно **быть** получено **письменное** согласие. Должностное лицо работодателя должно **сообщить** работнику организации о целях, предполагаемых источниках и способах **получения** персональных данных, а также о характере подлежащих получению **персональных** данных и последствиях отказа работника и обучающегося дать **письменное** согласие на их получение.

6.1.2. Работодатель не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника организации о его расовой, национальной принадлежности, политических **убеждениях**, религиозных или философских убеждениях, состоянии здоровья, интимной **жизни**. В случаях, непосредственно связанных с вопросами трудовых отношений, в соответствии со ст.24 Конституции Российской Федерации работодатель вправе получать и обрабатывать данные о частной жизни работника только с его **письменного** согласия.

Обработка указанных персональных данных работников работодателем возможна только с их согласия либо без их согласия в следующих случаях:

- персональные данные являются общедоступными;
- персональные данные относятся к состоянию здоровья работника, обучающихся и их **обработка** необходима для защиты его жизни, здоровья или иных жизненно важных **интересов** других лиц и получение согласия работника невозможно;
- по требованию полномочных государственных органов в случаях, предусмотренных **федеральным** законом.

6.1.3. Работодатель вправе обрабатывать персональные данные работников только с **их** **письменного** согласия.

6.1.4. Письменное согласие работника на обработку своих персональных данных должно включать в себя:

- фамилию, имя, отчество, адрес субъекта персональных данных, номер основного **документа**, удостоверяющего его личность, сведения о дате выдачи указанного **документа** и выдавшем его органе;
- наименование (фамилию, имя, отчество) и адрес оператора, получающего согласие **субъекта** персональных данных;
- цель обработки персональных данных;
- перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие субъекта **персональных** данных;
- перечень действий с персональными данными, на совершение которых дается **согласие**, общее описание используемых оператором способов обработки **персональных** данных;
- срок, в течение которого действует согласие, а также порядок его отзыва.

6.5. Согласие работника не требуется в следующих случаях:

1) обработка персональных данных осуществляется на основании Трудового кодекса РФ или иного федерального закона, устанавливающего ее цель, условия получения персональных данных и круг субъектов, персональные данные которых подлежат обработке, а также определяющего полномочия работодателя;

2) обработка персональных данных осуществляется в целях исполнения трудового договора;

3) обработка персональных данных осуществляется для статистических или иных научных целей при условии обязательного обезличивания персональных данных;

4) обработка персональных данных необходима для защиты жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов работника, если получение его согласия невозможно.

6.2. Порядок обработки, передачи и хранения персональных данных.

6.2.1. Работник организации предоставляет сотруднику кадровой службы организации достоверные сведения о себе. Сотрудник кадровой службы организации проверяет достоверность сведений, сверяя данные с имеющимися у работника документами.

6.2.2. В соответствии со ст.86, гл.14 ТК РФ в целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина работодатель и его представители при обработке персональных данных работника должны соблюдать следующие общие требования:

6.2.2.1. Обработка персональных данных может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества.

6.2.2.2. При определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных работодатель должен руководствоваться Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

6.2.2.3. При принятии решений, затрагивающих интересы работника, работодатель не имеет права основываться на персональных данных работника, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения.

6.2.2.4. Защита персональных данных работника от неправомерного их использования или утраты обеспечивается работодателем за счет его средств в порядке, установленном федеральным законом.

6.2.2.5. Работники и их представители должны быть ознакомлены под расписку с настоящим Положением и их правах и обязанностях в этой области.

6.2.2.6. Во всех случаях отказ работника от своих прав на сохранение и защиту тайны недействителен.

VII. Ответственность работодателя и его сотрудников.

7.1. Защита прав работника, установленных настоящим Положением и законодательством РФ, осуществляется судом в целях пресечения неправомерного

использования персональных данных работника, восстановления нарушенных прав и возмещения причиненного ущерба, в том числе морального ущерба.

7.2. В случае нарушения норм, регулирующих обработку, хранение, передачу и защиту персональных данных работника работодателем и иными лицами, они несут ответственность на основании статьи 90 Трудового Кодекса РФ.