

Изменения к Коллективному договору

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида №8 «Аистенок»

г. Мичуринска Тамбовской области

Изменения к Коллективному договору утверждены общим собранием
работников «25» ноября 2022 г.

От работодателя:

От работников:

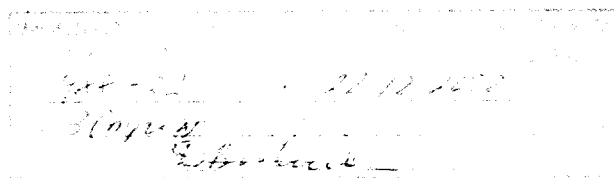
Руководитель учреждения
Заведующий МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида №8
«Аистенок» г.Мичуринска
Тамбовской области


..... Е.А.Васильева

Председатель
Первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Детский
сад комбинированного вида №8
«Аистенок» г.Мичуринска
Тамбовской области


..... О.Г. Сабетова

М.П.



Дата подписания: «25» ноября 2022 г.

2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА.

Подпункт 2.1.10. читать в следующей редакции:

Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом РФ (ст. 74 ТК РФ).

7. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА. ОХРАНА ТРУДА.

Пункты 7.1.1.8, 7.1.10. читать в следующей редакции:

7.1. Работодатель обязуется обеспечить право работников:

7.1.1.8. на компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

7.1.10 абзац 2: оказывать беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда; (ст. 214 ТК РФ).

3. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И ИНЫХ РАБОТНИКОВ В ПЕРИОДЫ ОТМЕНЫ (ПРИОСТАНОВКИ) ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ЗАНЯТИЙ ПО САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИМ, КЛИМАТИЧЕСКИМ И ДРУГИМ ОСНОВАНИЯМ

В пункте 3.2. ссылку на пункт 8.1. читать как ссылку на пункт 3.1.

Раздел 3 дополнить подпунктом 3.3.

3.3. Работникам Организации, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), предоставляются оплачиваемые дни отдыха продолжительностью 2 календарных дня.

3.3.1. Оплачиваемые дни отдыха, предусмотренные п. 3.3., предоставляются работникам на основании их заявления и при предъявлении сертификата о прививке или выписки с портала госуслуг.

3.3.2. Работнику, который прошел вакцинацию однокомпонентной вакциной, оплачиваемые дни отдыха предоставляются подряд по его заявлению, но не позднее, чем со дня, следующего за тем, который указан в сертификате о прививке или выписке с портала госуслуг как день, в который проходила вакцинация.

3.3.3. Работнику, который прошел вакцинацию двухкомпонентной вакциной, оплачиваемые дни отдыха предоставляются по его заявлениям по одному дню после каждой вакцинации, не позднее, чем со дня, следующего за тем, который указан в сертификате о прививке или выписке с портала госуслуг как день, в который проходила вакцинация.

3.3.4. Дни отдыха, предусмотренные п. 3.3. оплачиваются работникам в размере их среднего заработка.