

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК МБДОУ

*Маслова О.В.*

УТВЕРЖДАЮ:

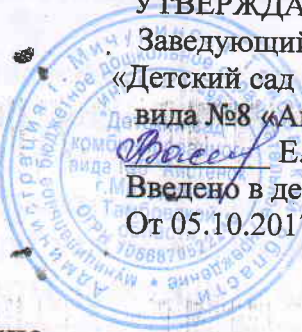
Заведующий МБДОУ

«Детский сад комбинированного  
вида №8 «Аистенок»

*Васильева* Е.А. Васильева

Введено в действие приказом

От 05.10.2017г. № 93



### Положение

**о выплатах стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №8 «Аистенок» г.Мичуринска Тамбовской области**

#### 4. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №8 «Аистенок» г.Мичуринска Тамбовской области (далее ДОУ) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Коллективным договором МБДОУ, Правилами внутреннего трудового распорядка МБДОУ, Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
- 1.2. Положение разработано с целью улучшения социально-экономической защиты работников ДОУ, повышения ответственности и сознательности работников ДОУ.
- 1.3. Положение распространяется на всех работников ДОУ, принятых на работу на условиях трудового договора согласно приказу.
- 1.4. Выплаты стимулирующего характера ДОУ учитываются в составе средней заработной платы, для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности.

#### 5. Выплаты стимулирующего характера, порядок и условия их установления и выплаты работникам ДОУ.

- 2.1. Для работников ДОУ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:
  - надбавка за интенсивность и высокие результаты выполняемых работ (для педагогических работников);
  - надбавка за качество выполняемых работ (для младшего обслуживающего персонала)
  - Ежемесячная доплата воспитателям за привитие детям санитарно-гигиенических навыков.
  - Ежемесячная доплата младшим воспитателям за привитие детям санитарно-гигиенических навыков.
  - Ежемесячная доплата специалистам.
  - Доплата молодым специалистам
- 2.2. Порядок, условия, периодичность, конкретные размеры выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с критериями

оценки целевых показателей эффективности работы работников ДОУ, согласно приложения №2 к данному Положению и приложением 1 к данному Положению, оформляются приказом по учреждению, принимаемым с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующих выплат работников ДОУ.

2.2.1. Основанием для приказа о начислении стимулирующих выплат является протокол заседания комиссии по распределению и установлению стимулирующих выплат (далее Комиссия).

2.2.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются ежеквартально по итогам работы за предыдущий период работы при условии выполнения критериев оценки, показателей эффективности работы работников для установления надбавки за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ. За исключением вновь принятых работников, работников вышедших из отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет или 3-х, стимулирующие выплаты устанавливаются по итогам работы за отработанный период до наступления следующего срока установления стимулирующих выплат.

2.2.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании набранных баллов по показателям эффективности работника в процентном соотношении от оклада (ставки заработной платы), согласно приложения №2 к данному Положению. При выполнении всех критериев устанавливается максимальный размер выплаты. Снижение размера выплаты происходит при невыполнении критериев на установленный процент по критериям. Процент определяется путем суммирования по всем критериям.

2.3. Надбавка за интенсивность и высокие результаты выполняемых работ, а также надбавка за качество выполняемых работ носит стимулирующий характер, мотивируя работника к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов (материальных, трудовых, временных), призвана улучшить показатели качества выполняемых работ и устанавливается приказом по учреждению 1 раз в квартал.

Дата изменения размера выплаты стимулирующего характера указывается в приказе руководителя учреждения.

Работникам, отработывающим неполный рабочий день или не выполнившим месячную норму рабочего времени, надбавка устанавливается пропорционально отработанному времени.

Датой прекращения начисления и выплаты надбавки стимулирующего характера является несколько или одна из следующих ситуаций:

- дата окончания трудовых отношений;
- дата окончания фактического исполнения трудовой функции, оформленной в установленном порядке.

2.4. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в трудовом договоре в соответствии с выплатами стимулирующего характера, в пределах фонда оплаты труда и положением о выплатах стимулирующего характера работников.

2.5. Установление выплат стимулирующего характера работникам учреждений осуществляется после определения суммы средств, требуемых для выплаты работникам и руководителю учреждения окладов, ставок заработной платы, компенсационных выплат.

- 3.1. Данное Положение вступает в силу с «01» сентября 2017 г.
- 3.2. Данное Положение действует до принятия нового и отменяется приказом руководителя при его замене.
- 3.3. По инициативе руководителя учреждения или (и) представителя трудового коллектива данное Положение или его отдельные пункты могут быть изменены.

Приложение №1  
к Положению «О выплатах стимулирующего характера  
работникам МБДОУ «Детский  
сад комбинированного вида №8 «Аистенок»  
от 05.10.2017 г.

**ВИДЫ, РАЗМЕРЫ И ОСНОВАНИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ  
стимулирующих выплат работникам муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад  
комбинированного вида №8 «Аистенок»  
г. Мичуринска Тамбовской области**

Виды выплат стимулирующего характера	Размер выплат стимулирующего характера	Основания установления выплат стимулирующего характера
<p>1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты выполняемых работ –</p>	<p>В процентном размере надбавка устанавливается в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки деятельности руководителей и работников МБДОУ «Детский сад к/в №8 «Аистенок» следующим соотношением:</p> <p><b>1. Для педагогических работников и специалистов</b></p> <p>- 1 балл = 10% от оклада;</p> <p>В процентном размере надбавка устанавливается в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки деятельности руководителей и работников МБДОУ «Детский сад к/в №8 «Аистенок» в следующем соотношении:</p>	<p>На основании набранных баллов по критериям оценки и показателям эффективности работы работника в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам ДОУ и приказа по учреждению 1 раз в квартал</p>

<p>2. Надбавка за качество выполняемых работ</p>	<p>2. Для административно-хозяйственного персонала: - 1 балл = 10% от оклада;</p>	<p>На основании набранных баллов по критериям оценки и показателям эффективности работы работника в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам ДОУ и приказа по учреждению 1 раз в квартал.</p>
--------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>3. Надбавка за стаж работы в учреждении</p>	<p>3. Для административно-хозяйственного персонала: - 1 балл = 10% от оклада;</p>	<p>На основании набранных баллов по критериям оценки и показателям эффективности работы работника в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам ДОУ и приказа по учреждению 1 раз в квартал.</p>
------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>2. Премия за выполнение особо важных срочных работ (единовременная выплата)</p>	<p>до 100% от оклада</p>	<p>Приказ руководителя (поручение) об основаниях и размере выплаты, табель учета рабочего времени, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат</p>
<p>3. Премия по итогам работы за год</p>	<p>до 200% от оклада</p>	<p>На основании набранных баллов по критериям оценки и показателям эффективности работы работника в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению, протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам ДОУ и приказа по учреждению 1 раз в конце года.</p>
<p>Ежемесячная доплата воспитателям и младшим воспитателям за привитие детям санитарно-гигиенических навыков</p>	<p>30% от оклада</p>	<p>Постановление администрации города Мичуринска от 18.09.2017 №2125; Приказ руководителя учреждения</p>
<p>Ежемесячная доплата специалистам</p>	<p>15% от оклада</p>	<p>Постановление администрации города Мичуринска от 18.09.2017 №2125; Приказ руководителя учреждения</p>

Доплата молодым специалистам	2300 рублей за ставку заработной платы	Постановление администрации Тамбовской области от 18.03.2010 №300; Приказ руководителя учреждения
------------------------------	----------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------