

Приложение №2
к Положению о стимулирующих выплатах работникам
МБДОУ «Детский сад комбинированного
вида №8 «Аистенок» г.Мичуринска
Утверждено: Васильева Е.А. Васильева Е.А.
приказ от 05.10.2017г № 93

**Критерии оценки, целевые показатели эффективности
работы работников МБДОУ «Детский сад комбинированного вида
№8 «Аистенок» для установления надбавки за интенсивность,
высокие результаты и качество выполняемых работ**

Критерии оценки и показатели эффективности работы работников детского сада комбинированного вида №8 «Аистенок»	Коэффициент показателя в баллах
Должность: заведующий филиалом	
Критерии оценки I: Доступность качественного образования и воспитания	
1. Создание необходимых условий для воспитанников и организация дополнительного образования:	2
2. Уменьшение доли педагогических работников пенсионного возраста в общей их численности в сравнении с предыдущим годом	1,1
3. Отсутствие жалоб, обращений в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям	1,5
4. Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние пять лет)	1
5. Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию в сравнении с прошлым учебным годом	1
6. Создание и развитие связей образовательного учреждения с другими образовательными системами	2
Максимально возможное количество баллов по критерию I	8,6
Критерии оценки II: Инновационная деятельность	
1. Участие образовательного учреждения в проектной, экспериментальной, научно-исследовательской деятельности (наличие экспериментальных площадок)	2
2. Публикация информационно-аналитических материалов, статей различной направленности в области образования, публичные выступления в средствах массовой информации	2
3. Продуктивность реализации программы развития учреждения, ее соответствие приоритетным направлениям развития образовательной системы	2
Максимально возможное количество баллов по критерию II	6
Критерии оценки III: Создание условий для сохранения здоровья обучающихся	
1. Социально-психологический климат в трудовом и детском коллективе (отсутствие случаев травматизма, нарушений трудового законодательства, подтвердившихся фактов, изложенных в обращении граждан)	1
2. Применение в работе коллектива здоровьесберегающих технологий	2
Максимально возможное количество баллов по критерию III	3
Критерии оценки IV: Эффективность использования бюджетных и внебюджетных средств	
1. Динамика развития материального обеспечения образовательного учреждения	2
2. Соблюдение нормативной наполняемости групп	1
3. Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности)	2
4. Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды.	1
5. Наличие приборов учета теплоэнергоснабжения (в исправном рабочем состоянии)	1,2
Максимально возможное количество баллов по критерию IV	7,2
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	24,8
Должность: заместитель заведующего (по воспитательно-методической работе)	

Должность: заместитель заведующего (ВМР)

Критерии оценки I: Доступность качественного образования	Кол-во баллов
1. Привлечение к работе с воспитанниками общественных организаций, клубов	2
2. Позитивная динамика показателя среднегодового балла результатов диагностики по познавательным процессам воспитанников ДОУ в сравнении с предыдущим учебным годом	1- также 2 - выше
3. Общее количество проведенных внеурочных мероприятий: в сравнении с предыдущим учебным годом	1- также 2 - выше
4. Доля педагогов, использующих ИКТ для моделирования познавательного процесса в сравнении с предыдущим учебным годом	1- также 2 - выше
5. Количество педагогов, принявших участие в различных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах, в сравнении с прошлым годом:	1- также 2 - выше
6. Наличие у заместителя системы учета достижений воспитанников и педагогов (грамоты, дипломы, призовые места)	2
Максимально возможное количество баллов по критерию I	12
Критерии оценки II: Инновационная деятельность	
1. Публикация информационно-аналитических материалов, статей различной направленности в области образования,	3
2. Доля педагогов, участвующих в проектной, экспериментальной, научно исследовательской деятельности в сравнении с прошлым годом	1- также 2 - выше
3. Продуктивность реализации образовательной программы учреждения	3
Максимально возможное количество баллов по критерию II	8
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	20
Должность: заместитель заведующего (АХР)	
Критерии оценки I: Санитарно-гигиенические условия учреждения	
1. Организация работ по уборке помещений, благоустройству территорий учреждения	1,3
2. Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений ДОУ	1
3. Своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок в срок	1
Максимально возможное количество баллов по критерию I	3,3
Критерии оценки II: Пожарная и антитеррористическая безопасность учреждения	
1. Организация и проведение работы в течение года, направленной на повышение условий безопасности в ДОУ	2
2. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих за соблюдение техники безопасности, пожарной, антитеррористической и электробезопасности	2
Максимально возможное количество баллов по критерию II	4

Критерии оценки III: Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря	
1. Своевременность и качество подготовки отчётов, справок и других документов	2
3. Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей	2
4. Создание новых и поддержка действующих информационных банков	1
Максимально возможное количество баллов по критерию III	5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	12,3
Должность: воспитатель	
Критерии оценки: I Доступность качественного образования и воспитания	
1. Публикации в СМИ, на официальном сайте ДООУ, ведение персональной странички, личного сайта	1,1
2. Применение в работе здоровьесберегающих технологий	2
3. Наличие анализа индивидуальных особенностей обучающихся, воспитанников для ведения воспитательной работы	1
4. Результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО (по результатам контроля: отсутствие замечаний администрации ДООУ и др. организаций	1
5. Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги: отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, опекунов по конфликтным ситуациям	1,2
6. Доля воспитанников, охваченных оздоровительными мероприятиями, в сравнении с прошлым годом	
На том же уровне	0,5
Выше	1
7. Отсутствие травм, полученных воспитанниками в ДООУ	1
Максимально возможное количество баллов по критерию I	8,3
Критерии оценки II: Методическая инновационная деятельность	
1. Участие воспитателя в реализации программы развития образовательного учреждения по конкретному направлению	1,2
2. Наличие методических разработок	2
3. Участие в реализации дошкольных, муниципальных, региональных, федеральных проектов и программ по конкретному направлению	1
4. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях, конференциях и тд.	1
5. Высокий уровень исполнительской дисциплины(качественное и своевременное ведение и сдача документации, соблюдение правил внутреннего распорядка и др.)	2
6. Развитие творческих способностей воспитанников (участие в конкурсах, выставках, олимпиадах, соревнованиях и тд.)	0,5 1,0
Уровень ДООУ-0,5б; муниципальный -1б; региональный уровень-1,5б;	1,5
всероссийский- 2 балла	2,0
7. Привлечение к участию в работе с воспитанниками представителей общественных организаций, шефов	1,5
8. Содержание групповых помещений в соответствии с нормативными требованиями ФГОС	1
Максимально возможное количество баллов по критерию II	11,7
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	20

Должность: педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, инструктор по физкультуре	
Критерии оценки I: Создание условий, позволяющих воспитанникам реализовать свои интересы и потребности; развитие творческих способностей воспитанников, организация активного отдыха воспитанников в режиме учебного дня	
1. Доля воспитанников охваченных дополнительным образованием в сравнении с прошлым годом - на том же уровне -выше	1 2
2. Сохранение количества воспитанников зачисленных в кружки в начале учебного года и в конце учебного года	1,5
3. Наличие анализа индивидуальных особенностей воспитанников	1
4. Наличие в учреждении детских объединений и их участие в коллективно-творческой деятельности воспитанников	1,1
5. Реализация программ, проектов по работе с детьми - всероссийские - муниципальные, региональные	1 0,5
6. Охват воспитанников каникулярным отдыхом в сравнении с предыдущим периодом:	0,5 также 1 выше
7. Применение в работе здоровьесберегающих технологий	2
8. Отсутствие травм на занятиях	1
Максимально возможное количество баллов по критерию I	10,6
Критерии оценки II: Методическая инновационная деятельность	
1. Участие в реализации программы развития образовательного учреждения по конкретному направлению	1,2
2. Наличие методических разработок	2
3. Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное и своевременное ведение и сдача документации, соблюдение правил внутреннего распорядка и др.)	2
4. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях, конференциях т.п.	1
5. Результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО (по результатам контроля: отсутствие замечаний администрации ДОУ и др. организаций	1
6. Развитие творческих способностей воспитанников (участие в конкурсах, выставках, олимпиадах, соревнованиях и тд.) Уровень ДОУ-0,5б; муниципальный -1б; региональный уровень-1,5б; всероссийский- 2 балла	0,5 1 1,5 2
7. Содержание спортивных сооружений (спортивные, музыкальные залы, стадионы, площадки) в соответствии с нормативными требованиями	1
Максимально возможное количество баллов по критерию II	10,2
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	20,8
Должность: педагог-психолог, учитель-логопед	
Критерии оценки I: Психологический комфорт и безопасность личности воспитанников, коррекция отклонений в развитии воспитанников	

1. Положительная динамика среднего балла воспитанников с проблемами в воспитании в сравнении с предыдущим периодом.	
- на том же уровне	0,5
- выше	1
2. Снижение уровня тревожности и агрессивности воспитанников	1
3. Повышение достижений воспитанников с проблемами в сравнении с прошлым годом	1,1
4. Эмоциональное благополучие воспитанников	1,5
5. Число обследованных воспитанников с целью выявления проблем в сравнении с прошлым годом	0,5
- на том же уровне	1
- выше	2
6. Ведение банка данных детей, охваченных различными формами контроля	2
7. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей воспитанников на качество работ специалиста	1,2
8. Количество обращений родителей воспитанников за консультациями к специалисту по вопросам решения своих проблем в сравнении с прошлым годом:	
- на том же уровне	0,5
- выше	1
Максимально возможное количество баллов по критерию I	9,8
Критерии оценки II: Методическая инновационная деятельность	
1. Участие в реализации программы развития образовательного учреждения по конкретному направлению	1,2
2. Наличие методических разработок	2
3. Участие в реализации муниципальных, региональных, всероссийских проектов и программ по конкретному направлению	2
4. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п. различного уровня	1
5. Разработка развивающих и коррекционных программ образовательной деятельности с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей личности использование в работе	2
6. Работа в территориальной психолого-медико-педагогической комиссии	2
Максимально возможное количество баллов по критерию II	10,2
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	20
Должность: мл. воспитатель	
Критерии оценки I: Высокая организация обслуживания воспитанников, содержания помещений учреждения	
1. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	1
2. Отсутствие обоснованных жалоб на работу участников образовательного процесса	1
3. Отсутствие случаев утери и порчи одежды воспитанников	1
4. Воспитание санитарно-гигиенических правил у воспитанников	2
5. Отсутствие замечаний за несоблюдение правил пожарной безопасности	2
6. Сохранность посуды, инвентаря, моющих средств	3
7. Отсутствие замечаний за нарушение трудовой дисциплины	2
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	12